



Codigo: TH-F-37

CRONOGRAMA DE CAPACITACION/ RE-INDUCCIÓN AÑO 2024

Versión 03

Fecha: 25-10-2023

EJE PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN	EJE ACREDITACIÓN	NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (TEMATICA)	AREA DE CAPACITACIÓN		Dirigido a:	PLANTA	CPS	EN MISION	OTRO	Quien lo sabe o quien lo puede hacer		FUENTE DE FINANCIACION				ENERO-FEBRERO-MARZO		ABRIL-MAYO-JUNIO		JULIO-AGOSTO-SEPTIEMBRE		OCTUBRE-NOVIEMBRE-DICIEMBRE		Actividades Proyectadas	Actividades ejecutadas	Cumplimiento			
			Capacitación(Gestion y misional)	Re-inducción						Interno	Externo	PRESUPUEST O CAPACITACION HOSPITAL	CONVENIO UNIVERSIDADES	OTROS	N.A	3	0	26	0	33	0	22	0						
																											84	0	#iDIV/0!
EJE 2: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE  EJE 5: PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atención centrada en el usuario</li> <li>Gestión clínica excelente y segura.</li> <li>Gestión del riesgo</li> </ul>	Plan de Formación Departamento de enfermería	x	x	Personal de enfermería	x	X	X		X					x				1		1		1						
		Plan de formación continua UCI adulto	x	x	Personal UCI Adulto	x	x	x			x					x				1		1		1					
		Plan de formación continua UCI Pediatrica	x	x	Personal UCI Pediatrica	x	x	x			x					x				1		1		1					
		Plan de formación continua UCI neonatal	x	x	Personal UCI Neonatal	x	x	x			x					x				1		1		1					
		Plan de formación continua Rehabilitación	x	x	Personal terapia hospitalización	x	x	x			x					x				1		1		1					
		Plan de formación Seguridad del paciente	x	x	Personal de servicios asistenciales	X	X	X			X					x				1		1		1					
		Plan de Formación Programa piel sana	x	x	Personal de servicios asistenciales	X	X	X			X					x				1		1		1					
		Plan de formación Salas de Cirugía	x	x	Personal de salas de Cx	x	x	x			x					x				1		1		1					
		Plan de formación Farmacia	x	x	Personal farmacia, y servicios asistenciales	X	X	X			X					x				1		1		1					
		Plan de formación IAMII	x	x	Todo el personal	X	X	X			X					x				1		1		1					
		Actividades de formación Comité de infecciones	x	x	Personal de servicios asistenciales	X	X	X			X					x	1			1		1							
		Plan de formación Laboratorio Clínico	x	x	Personal de Laboratorio clínico				x		x					x				1		1		1					



Codigo: TH-F-37

CRONOGRAMA DE CAPACITACION/ RE-INDUCCIÓN AÑO 2024

Versión 03

Fecha: 25-10-2023

EJE PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN	EJE ACREDITACIÓN	NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (TEMATICA)	AREA DE CAPACITACIÓN		Dirigido a:	PLANTA	CPS	EN MISION	OTRO	Quien lo sabe o quien lo puede hacer		FUENTE DE FINANCIACION				ENERO-FEBRERO-MARZO		ABRIL-MAYO-JUNIO		JULIO-AGOSTO-SEPTIEMBRE		OCTUBRE-NOVIEMBRE-DICIEMBRE		Actividades Proyectadas	Actividades ejecutadas	Cumplimiento	
			Capacitación(Gestion y misional)	Re-inducción						Interno	Externo	PRESUPUESTO O CAPACITACION HOSPITAL	CONVENIO UNIVERSIDADES	OTROS	N.A	3	0	26	0	33	0	22	0				
																											84
EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS		Plan de formación Madre Canguro	x	x	Personal madre canguro y neonatos	x	x	x		x				x			1				1						
		Plan de formación urgencias	x	x	Personal de urgencias			x	x		x				x			1		1		1					
		Plan de formación Hospitalización(Médicos hospitalarios)	x	x	Médicos hospitalarios	x			x		x				x			1		1		1					
		Plan de formación Gineco obstetricia	x	x	Personal gineco obstetricia	x	x	x			x				x			1		1		1					
		Plan de formación consulta externa	x	x	Personal asistencial consulta externa	x			x		x				x			1				1					
		Plan de formación protección radiológica(Radiología)	x	x	Personal de Radiología	X	X	X			X				x			1		1							
	Responsabilidad social	Plan de formación Gestion ambiental	x	x	Todo el personal según cobertura definida	x	x	x			x				x	1		1		1		1					
	Transformación cultural y permanente	Plan de Formación Gestión documental	x	x	Personal administrativo que maneje TRD	x	x	x			x				x			1		1		1					
	Gestión de tecnología	Plan de formación TICS	x	x	Personal que maneje sistemas de información			x	x		x				x			1		1		1					
	Gestion del riesgo	Plan de Formación Seguridad y Salud en el trabajo	x	x	Todo el personal según cobertura definida										x			1		1		1					
	Gestion del riesgo	Plan de formación componente Financiero	x		Personal administrativo áreas: financiera, cartera, auditoria cuentas médicas, facturación, tesorería			x	x		x							1									
	Gestion de la tecnología	Plan de formación Ingeniería Biomédica	x	x	Todo el personal	x			x		x				x			1		1		1					

Codigo: TH-F-37		E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA														 <b>HOSPITAL San Rafael de Tunja</b> Fecha: 25-10-2023											
Versión 03		CRONOGRAMA DE CAPACITACION/ RE-INDUCCIÓN AÑO 2024																									
EJE PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN	EJE ACREDITACIÓN	NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (TEMATICA)	AREA DE CAPACITACIÓN		Dirigido a:	PLANTA	CPS	EN MISION	OTRO	Quien lo sabe o quien lo puede hacer		FUENTE DE FINANCIACION				ENERO-FEBRERO-MARZO		ABRIL-MAYO-JUNIO		JULIO-AGOSTO-SEPTIEMBRE		OCTUBRE-NOVIEMBRE-DICIEMBRE		Actividades Proyectadas	Actividades ejecutadas	Cumplimiento	
			Capacitación(Gestion y misional)	Re-inducción						Interno	Externo	PRESUPUESTO O CAPACITACION HOSPITAL	CONVENIO UNIVERSIDADES	OTROS	N.A	3	0	26	0	33	0	22	0				84
*Gestion del conocimiento *Creación de valor público	Gestion del riesgo	Sistemas SICO-F-Sariaft	x		Oficial de cumplimiento, suplente, y asesor de control interno	x					x	x						1									
	Humanización de los servicios salud	Humanización de los servicios de salud	x		Personal área clínica	x	x	X			x			x	1												
	Gestion clínica excelente y segura	Administración de medicamentos	x		Enfermeras profesionales áreas clínicas	x					x	x									1						
	Gestion clínica excelente y segura Gestion del riesgo	Emergencias obstétricas y parto humanizado	x		Enfermeras profesionales áreas clínicas gineco obstetricia	x					x	x									1						
	Gestion clínica excelente y segura Gestion del riesgo	Diplomado de Cuidado de Enfermería en el Recién Nacido en Condición Crítica	x		Enfermeras profesionales UCI neonatal	x					x	x									1						
	Gestion clínica excelente y segura Gestion del riesgo	Diplomado en medicina crítica	x		Médico general UCI Adulto	x					x	x									1						
	Transformación cultural y permanente	Diplomado en gestion documental	x		Secretaria gestion documental	x					x	x									1						
	Gestion clínica excelente y segura Gestion del riesgo	Curso de desinfección y esterilización	x		Auxiliares de enfermería central de esterilización	X					x	x									1						
	Gestion del riesgo	Curso riesgos clínicos , enfoque seguridad del paciente	x		Enfermeros, auxiliares, médicos	x					x	x											1				
EJE 4: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	Gestion de la tecnología Gestion del riesgo	Ciber seguridad	x		Profesional Universitario, área de sistemas	x					x	x									1						
EJE 5: PROBIIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	Gestion del riesgo	Auditoria de control interno	x		Asesor control interno	x					x	x									1						
EJE 5: PROBIIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	Gestion del riesgo	Gestión de riesgos por proceso y prevención de la corrupción	x		Gerente, subgerentes, Asesor control interno, Asesor desarrollo Servicios, Tesorero, Profesional sistemas	x					x	x									1						

EJE PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN	EJE ACREDITACIÓN	NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (TEMATICA)	AREA DE CAPACITACIÓN		Dirigido a:	PLANTA	CPS	EN MISION	OTRO	Quien lo sabe o quien lo puede hacer		FUENTE DE FINANCIACION				ENERO-FEBRERO-MARZO		ABRIL-MAYO-JUNIO		JULIO-AGOSTO-SEPTIEMBRE		OCTUBRE-NOVIEMBRE-DICIEMBRE		Actividades Proyectadas	Actividades ejecutadas	Cumplimiento																	
			Capacitación(Gestion y misional)	Re-inducción						Interno	Externo	PRESUPUESTO O CAPACITACION HOSPITAL	CONVENIO UNIVERSIDADES	OTROS	N.A	3	0	26	0	33	0	22	0																				
																											84	0	#iDIV/0!														
EJE 5: PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	Gestion del riesgo	Contratación de regimen especial	x		Gerente, subgerentes, Asesor control interno, Asesor desarrollo Servicios, Tesorero, Profesional sistemas	x					x																																
EJE 5: PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	Transformación cultural y permanente	Programación neurolingüística asociada al entorno público	x		todo el personal	x					x																																
EJE 5: PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	Transformación cultural y permanente	Código de integridad y conflicto de intereses	x		Personal asistencial de planta	x					x																																
EJE 2: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE EJE 5: PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Gestion clínica excelente y segura	Gestion del donante	x		Medicos generales y especialistas planta	x					x																																
N.A		<b>Necesidades de Contingencia</b> Art. 38 numeral 2 Resolución 138 de 2014: „Son aquellos constituidos por los eventos de capacitación que se organicen para atender la demanda individual o grupal no prevista en el Programa anual de capacitación y que a juicio de la administración debe atenderse. De acuerdo a la aprobación de la gerencia para los empleados públicos de la E.S.E.HSRT	x																																								
TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS																																											
TOTAL PRESUPUESTO																																											

RESUMEN DE GESTIÓN ANUAL	PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE	TERCER TRIMESTRE	CUARTO TRIMESTRE
PROGRAMADO	3	26	33	22
EJECUTADO	0	0	0	0
Porcentaje cumplimiento	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!